

## 財團法人宏達文教基金會 與 臺南市政府教育局

### 合作辦理校長品格教育領導研習計畫

#### 一、緣起

財團法人宏達文教基金會(以下簡稱「基金會」，簡介請參閱附錄 p.4) 致力推動品格教育，陸續與全國各地有識之士推動品格相關訓練及建立可行模式，共同為社會的品格基礎與道德提升而努力。

由於長期關注相關議題，基金會深知品格教育實為學校教育之核心，也是學生生活適應及學術發展的基石，學校必須屏除以往缺乏結構、節慶式、淺碟式、重形式的思維與做法，代之以更為全面性的實施策略，如：發展校園核心品格價值，型塑關懷的學校氛圍，全體教職員共同投入並以身作則，連結正式、課後與潛在課程，實施有效的品格教學策略，提供學生品格行為實踐機會，激發學生內在動機，結合家庭及社區…等，方能真正形成校園品格文化。

多年來，基金會透過「磐石教育計畫」(參見附錄 p.5)，持續提供高品質、有系統並且多元之教育訓練資源，協助全台各級學校更有效益地推展品格教育，並建立校園品格領導團隊，期望藉由共同的努力形塑校園品格文化，進而培育學生的品格發展。

此外，基金會特別邀請美國密蘇里大學聖路易校區教育學院品格教育講座教授 Dr. Marvin Berkowitz，自 2012 年起持續來台進行「品格教育暑期學院」培訓課程(2019 年課程請參見附錄 p.10)，課程內容以輔導學校品格深耕為主，引導學校團隊檢視該校的特色及已推動之品格教育計畫，協助學校針對實施現況與亟待突破之處擬定行動方案。七年來已有來自各縣市 37 所學校校長及其行政團隊共 252 人陸續投入訓練。

基金會將持續提供品格教育相關訊息及資源給予願意投入校園品格文化的各級學校，緣此，2019 年與臺南市政府教育局(以下簡稱「教育局」)合作辦理校長品格教育領導研習，盼有助於增強學校領導者品格教育知能，鼓勵更多學校積極辦理品格教育，持續落實與深化其在品格教育或核心教育上的努力與推動。

#### 二、目的

- (一)凝聚校園共識，彰顯臺南市政府教育局積極推展品格教育之決心。
- (二)借助歐美當代學校品格教育發展經驗，擴展學校領導者實施品格教育的格局與視野。
- (三)研討有效班級教學實務策略，提升落實校園品格教育的執行力。

(四)提供高品質、有效能的品格教育訓練資訊，協助校長發展學校品格核心團隊，型塑校園品格文化。

### 三、研習對象

本次研習係針對臺南市所屬高級中等以下學校校長辦理(如校長無法出席，請指派校內負責品格教育業務之主任參加)，有意願發展品格教育特色課程或申請暑期品格學院課程之學校請務必派員參加，本梯次 50 人，依報名先後順序錄取，額滿為止。

### 四、研習日期

本次研習時間共 3 小時，於 108 年 6 月 5 日(星期三)，下午 1:30-4:30 辦理，全程參與者核給 3 小時研習時數。

### 五、研習內容

本研習採取演講說明、小組討論、個案分享等方式進行，並於會中提供高品質、有效能的品格教育訓練相關資訊。

時 間	課 程	主持 / 主講
13:00-13:30	報 到	承辦學校
13:30-13:40	始 業 式	鄭局長 新輝
13:40-14:10	宏達基金會 磐石教育計畫 暨 2019 暑期品格學院 介紹	<u>曹裴欣</u> 宏達基金會主任
14:10-14:50	有效的品格教育教學策略	<u>黃素雲</u> 宏達基金會執行長
14:50-15:00	課 間 休 息	承辦學校
15:00-16:00	教導思維以促進品格成長	<u>黃素雲</u> 宏達基金會執行長
16:00-16:30	綜 合 座 談	鄭局長 新輝 <u>黃素雲</u> 宏達基金會執行長

六、研習地點：臺南市立仁德文賢國中。

七、報名日期：即日起至 108 年 6 月 4 日前至教育局學習護照系統報名【研習代號：226973】。

### 八、經費

本項研習不編列人事費，所需業務費由基金會全額贊助，分為以下兩種方式支出：

- (一)研習所需之講座鐘點費、講師交通費、教材印刷費由基金會自行處理。
- (二)研習所需必要之「茶水點心費」依每人 20 元(含報名出席及工作人員)，「場地布置」及「行政雜支」核實編列，請承辦學校依實際需求編列概算，經基金會同意後核實支應，並於活動後檢據向基金會辦理請款。

九、本計畫內容經臺南市政府教育局及財團法人宏達文教基金會雙方同意後實施，如有未盡事宜，由雙方協商後適時補充修訂之。

#### 附錄

財團法人宏達基金會簡介 (第 4 頁)

宏達基金會磐石教育計畫簡介 (第 5 頁)

宏達基金會 2019 年第八屆暑期品格學院簡介 (第 10 頁)

## 財團法人宏達基金會簡介

(包含「宏達文教基金會」及「宏達社會福利慈善事業基金會」)

### 發展歷程

1. 2002年7月，由卓火土先生成立「財團法人宏達社會福利慈善事業基金會」，以規劃弱勢青少年教育捐助為主。
2. 2004年9月起，發展方向明確定位為「品格教育」，協助學校推動兒童及青少年品格教育，陸續開展「磐石教育計畫」。
3. 2006年底，配合玉里鎮開啟「品格鄉鎮」計畫，與鄉鎮首長合作共同營造「城市品格文化」。
4. 2007年11月，成立「財團法人宏達文教基金會」，專責品格教育相關業務規劃與執行。
5. 2008年9月，在花蓮成立國內第一所「品格英語學院」，針對小學四年級學生，提供免費五天四夜住宿的品格與英語學習課程。
6. 2012年8月，邀請 Dr. Marvin Berkowitz 來台開設「品格教育暑期學院」培訓課程，每年暑期持續協助中小學校長及團隊在學校營造品格校園文化。

### 業務推展

1. **品格教育**目前與宏達基金會簽訂「磐石計畫合作備忘錄」的學校接近 900 所，贊助卡內基「激勵訓練課程」、培基「品格教育訓練課程」及卓越人生「深層溝通表達技巧訓練」之學校教職員合計超過 72,000 人次，青少年品格課程達 2,300 人次，品格教材贊助約 140 校，「品格教育暑期學院」27 校 184 人次。
2. **城市品格文化**除了花蓮縣玉里鎮之外，陸續加入桃園縣龍潭鄉、屏東縣獅子鄉、彰化縣員林鎮、雲林縣林內鄉、花蓮縣富里鄉、台東縣池上鄉等七個品格鄉鎮，辦理品格鄉鎮名人講堂參與人數近 17,000 人次。目前尚有五鄉鎮每月持續實施品格月會，積極影響公部門服務員工共同形塑品格文化。
3. **品格英語學院**2008 年「花蓮品格英語學院」正式營運之後，基金會陸續成立了雲林(2010)、嘉義(2011)、台東(2012)等四所品格英語學院。截至 2017 年初，已有超過 20,000 名國小四年級的學童完成五天四夜的品格教育課程。目前正籌設「南投品格英語學院」，預計 2017 年 9 月開始營運，服務南投地區的孩子。
4. **慈善捐助**以兒童及青少年認養、陪讀、生活教養及清寒獎助學金為主，各種捐助主要著眼於教育與成長議題，希望透過關懷弱勢家庭兒童及青少年，以提供教育機會來增強這些孩子們的學識與品格能力，期待他們未來能夠成為對社會有貢獻的人。合作夥伴包含國內外十餘個民間社福組織及基金會。

相關資訊請參閱宏達基金會網站：[www.htcfoundation.org.tw](http://www.htcfoundation.org.tw)

## 財團法人宏達文教基金會 磐石教育實施計畫

2019.04 修訂

### A. 願景

財團法人宏達文教基金會(以下簡稱「基金會」)為推動「人人有好品格、彼此尊重與扶持、讓地球可愛起來」的願景，承諾透過磐石教育計畫，邀請有識之士一起努力實踐以下行動：

1. 以誠信及良好的品格，在工作及生活環境中，以身作則建立榜樣，並積極熱忱影響別人。
2. 力行環保，透過閱讀提升內在心靈及文化、藝術的涵養。
3. 積極成為世界公民，在能力內協助地球村內的貧窮及弱勢族群，使大家彼此尊重、扶持。

希望藉由行動影響別人一起塑造正直、誠信、愛、互相尊重、互相關懷、正面思考的共同價值與文化。

### B. 計畫

基金會與當今關懷品格教育之學校合作，以實際行動支持理念，更以持續堅持的信心，協助學校領導人及其團隊共同努力塑造品格學習環境，特訂定「磐石教育計畫」，陸續與全國各地有識之士，推動品格相關訓練及建立可行模式，共同為社會的品格基礎與道德提升而努力。

### C. 合作承諾

校長願以身作則，全程參與訓練課程，並與基金會共同簽署《磐石教育計畫學校合作備忘錄》，承諾以下事項，由基金會提供全校教職員培訓課程，以積極推動校園品格學習環境。

1. 承諾以身作則，積極領導全校教職員共同塑造正直、誠信、愛、互相尊重、互相關懷、正面思考的價值觀，並重視與培育品格的校園文化。
2. 承諾推動校內教職員參與基金會品格教育相關訓練，且訓練人數需達全體全校教職員之 50%，其中導師出席率需占全校整體導師人數之 50%以上。
3. 承諾每學期至少一次實施校內的品格分享活動：
  - (1) 帶領者使用簡報或其他方式重點提示或回顧學校品格教育計畫。
  - (2) 鼓勵教職員進行承諾及心得分享，彼此激勵鼓舞，並持續訂定目標。
  - (3) 學校至少提供一篇品格實踐分享或校內激勵故事，供基金會收錄彙整或轉登網站分享。

4. 鼓勵新任教職員參與基金會就近辦理之課程訓練，或教職員異動達一定比例時向基金會再次申請辦理課程訓練。

#### D. 培訓課程

「磐石教育計畫」提供學校培訓課程如下：

課程性質	課程名稱	課程內容	人數時間	結業證書
教師增能	宏達品格教育教師增能課程(A)	核心品格價值的教學策略	24-48人 / 3小時 每期3次，共9小時	無
	宏達品格教育教師增能課程(B)	社會情緒學習與品格教育	24-48人 / 3小時 每期5次，共15小時	無
團隊動能	宏達「卡內基激勵訓練」教職員班	強化自信/態度控制 瞭解他人/表達意見 訂定目標	48~56人 一日(8小時)	有
	宏達「卓越人生深層溝通課程」教職員班	情緒EQ/信念 語言的力量 自我形象與價值	48~56人 一日(7小時)	有
家長增能	宏達學校家長品格講習班	培養孩子 核心價值與品格	人數依學校需求 2~6小時	無

(註：以上人數、課程內容若有變動，請依實際收到基金會課程通知為準則。)

#### E. 配合事項

1. 校長贊同基金會理念，簽署《磐石教育計畫學校合作備忘錄》，接續安排課程。
2. 提供之訓練課程(包括講師、教材)，由基金會全額贊助。
3. 除家長品格講習班外，本計畫所有培訓課程係專為「學校教職人員」規劃之社會資源，為確保資源有效運用，恕不接受校外人士、教職家屬或其他親友報名參加。
4. 報名參加「宏達品格教育教師增能課程」(A)及(B)之學員，應全程出席同期每一次課程，並配合課程承諾課後行動及提出反思分享。
5. 凡報名參加一日課程(「卡內基激勵訓練」、「卓越人生深層溝通」、「品格教育」教職員班)學員，每人收取保證金1,000元整，交由主辦學校代收代管。學員須全程參與，或缺課時數不超過1小時，方可取得結業證書，並全額退還保證金。

6. 主辦學校遴選校內合適場地作為舉辦地點，以學校作為申請單位報名，並以本校教職員為培訓對象。當學校報名人數符合各班別基本人數要求時，由基金會安排開班。若學校編制內教職員人數不足開班人數時，可與鄰近學校共同辦理申請。以學校作為申請單位報名，恕不接受學員個別報名或申請。
7. 報名學員若未達最低開課人數，基金會保留延後或取消辦理課程之決定權。報名名單請於開課 2 週前，寄送基金會以便審核並確認開課。

#### F. 申請程序

1. 以電話或電子郵件聯絡基金會。
2. 基金會評估申請學校現況。
3. 校長代表學校簽署《磐石教計畫學校合作備忘錄》，以傳真或郵寄方式至基金會。
4. 基金會代表完成簽署《磐石教育計畫學校合作備忘錄》，以傳真或郵寄方式寄回學校。
5. 開始課程舉辦時間確認暨課程施行細節安排。

#### G. 辦理時間

1. 「品格教育教師增能課程」每次研習時間需約 3 小時(如：13:00-16:00)，可利用學期內週間(如：國小週三教師進修時間)、週六、日或寒、暑假之備課期間舉辦。課程安排每次需間隔至少 2 週。建議學校初次申請課程(A)，並於一個學期內執行完畢。學校應於學期初或開始前與基金會協調本學期課程時間，排入校內行事曆。
2. 「卡內基激勵訓練」教職員班需約 8 小時，時間自 08:30 開始至 17:15 結束，可於學期間週六、日或寒、暑假之備課期間舉辦。
3. 「卓越人生深層溝通課程」教職員班需約 7 小時，時間自 09:00 開始至 17:00 結束，可於週六、日或寒、暑假備課期間舉辦。
4. 為落實學習成效，使學員於課程結束後能將所學立即運用於教學實務，若學校有意於寒暑假備課期間開課，其開課日期以開學前一週為佳。

#### H. 課程注意事項

1. 課程教室以平面教室為主，採分組方式進行，6-8 人為一組，煩請學校準備麥克風、音響、筆電、白板、投影機、投影幕、投影筆及講台。
2. 學校需於課程前 2 週提供學員名單，以便製作結業證書及進行教材準備，若學員名單有異動，煩請儘早事先告知。
3. 各種課程講師、助理講師或學長，將於課程開始前 1 小時至 30 分鐘抵達學校進行課前準備，煩請學校通知警衛或保全人員協助入校。
4. 一日課程當日煩請學校提供學員午餐，包含基金會工作人員及講師，建議午餐採訂購便當、團體一起用餐方式，以便學員準時入班上課。

## I. 聯絡方式

宏達文教基金會

地址：231 新北市新店區中興路三段 88 號 2 樓

總機：4499-666 (手機請加 02)

聯絡人：曹裴欣 主任 (Jasper Tsao)

電話：02-4499666 分機 37982

公務手機：0930-606136

電子郵件信箱：jasper\_tsao@htc.com

基金會網站：[www.htcfoundation.org.tw](http://www.htcfoundation.org.tw)

## J. 附件

欲申請開課之學校，需先填妥學校合作備忘錄 (附件)。

附件

## 磐石教育計畫學校合作備忘錄

\_\_\_\_\_ (學校) 代表人 \_\_\_\_\_ (校長)

認同財團法人宏達文教基金會(以下簡稱「基金會」)理念，願以高度使命感，力行以身作則，親自參與基金會所提供之品格教育相關訓練課程，藉以積極促進親師生實踐品格行為，形成關懷的校園品格文化，提升學校優質學習環境，發揮對於家庭與社區的正向影響力，並承諾持續推動以下內容：

1. 承諾以身作則，積極領導全校教職員共同塑造正直、誠信、愛、互相尊重、互相關懷、正面思考的價值觀，並重視與培育品格的校園文化。
2. 承諾推動校內教職員參與基金會品格教育相關訓練，且訓練人數需達全體全校教職員之 50%，其中導師出席率需占全校整體導師人數之 50%以上。
3. 承諾每學期至少一次實施校內的品格分享活動：
  - (1) 帶領者使用簡報或其他方式重點提示或回顧學校品格教育計畫。
  - (2) 鼓勵教職員進行承諾及心得分享，彼此激勵鼓舞，並持續訂定目標。
  - (3) 學校至少提供一篇品格實踐分享或校內激勵故事，供基金會收錄彙整或轉登網站分享。
4. 鼓勵新任教職員參與基金會就近辦理之課程訓練，或教職員異動達一定比例時向基金會再次申請辦理課程訓練。

\_\_\_\_\_ (學校) 代表人(簽署) \_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

宏達文教基金會代表人(簽署) \_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 財團法人宏達文教基金會 2019 第八屆品格教育暑期學院培訓計畫

### 一、緣起

財團法人宏達文教基金會致力於推動品格教育，多年來持續提供高品質、有系統並且多元之教育訓練資源，以協助全臺各級學校更有效益地推展品格教育，並建立校園品格領導團隊，期望藉由共同的努力形塑校園品格文化，進而培養學生的品格發展。

本會於 2011 年邀請美國密蘇里大學—聖路易分校教育學院品格教育講座教授，Dr. Marvin W. Berkowitz，來臺進行四場品格教育領導高峰論壇，得到廣大參與學員的熱烈回響，後於 2012 年開始接續邀請 Dr. Marvin W. Berkowitz 來臺進行「品格教育暑期學院」培訓課程，計已有 37 所學校校長偕行政成員之領導團隊共 252 人投入的密集訓練。

名為「品格教育暑期學院」之本課程，已在美國密蘇里聖路易及其他地區施行 15 年以上。依據前 7 年參與之 37 所學校課後回饋，本課程無論在品格教育、教育核心議題或團隊共識的建立上，對於參與學校都大有助益。宏達文教基金會將持續於本年度辦理暑期學院培訓課程，期望透過本課程，協助學校領導團隊增強品格教育的知能與技能，鼓勵更多積極辦理品格教育的學校，持續落實與深化其在品格教育或核心教育上的努力與推動。

### 二、目的

1. 深耕校園品格文化，影響所有師生培養正確的品格行為與態度。
2. 培育品格實踐學校，分享推動經驗，影響更多學校加入品格實踐。
3. 促進品格教育學術與實務的對話，加強學校領導團隊的執行力。

三、主辦單位：財團法人宏達文教基金會

四、協辦單位：各縣市政府教育局(處)

五、辦理時間

2019/8/11 ~ 8/16(星期日至星期五)，每日上午 9:00 至下午 4:30

六、辦理地點

宏達文教基金會新店訓練教室，新北市新店區中興路 3 段 88 號 2 樓

## 七、課程內容

課程內容以輔導學校品格深耕為主，針對各校的特色及已推動之品格計畫，引導領導團隊檢視學校品格教育執行策略，協助學校針對實施現況與急需突破之處擬定行動方案。課程採取演講、團體討論、個案分享，提供教學資源及個別學校的發展分析。

全程以英語進行，課程資料翻譯成中文，中英對照，備有即席翻譯，但進行方式需高度互動，採即席討論、分享及報告。參與課程團隊具備英語基本能力尤佳。

課程資料請參閱附件一。

## 八、培訓對象

全國已在校推動品格教育之各級學校校長及其領導團隊（含各處室主任及推動品格業務負責人），共 6 所學校 36 人。

## 九、報名條件

1. 學校以品格教育為核心，並持續推動/進行相關活動計畫。
2. 校長帶領品格教育推動領導團隊，一校共 6 位成員，所有成員均承諾全程參與並完成課程。(參加成員乃實際參與校內推行品格教育之小組成員，例如教務、學務及輔導各處室主任。)
3. 帶隊校長於現職學校需至少還有 2 年(含)以上之任期。
4. 獲選團隊需繳交保證金新台幣 6,000 元整，於課程結束後取得證書得全額退還。
5. 獲選學校校長代表學校簽署合作備忘錄(附件二)，並承諾將課程所學及結果帶回學校運用。
6. 宏達基金會將於培訓結束後該學年的下學期初舉辦同學會。由參與培訓的學校團隊報告分享將所學帶回學校運用後的實施情況，與同屆學員交流，相互支持並共同學習成長。

## 十、報名錄取

宏達文教基金會將依照以上條件、報名先後順序及學校團隊在施行品格教育的現況與其投入品格教育的共識與決心，作為評選依據，並保有審查最後錄取之裁定權，額滿為止。

## 十一、課程經費

經費由宏達文教基金會負擔（含講師課程費用、學員往返學校與基金會之交通車費、午餐茶點，與非北北基/桃/竹/宜學員之住宿。）

## 十二、報名方式

1. 報名時間：即日起至 2019 年 6 月 14 日止。
2. 報名手續：填妥報名表(附件三) 傳送至宏達文教基金會 林育弘小姐收  
郵件信箱 yuhung\_lin@htc.com  
電話 4499-666(手機請加 02)，分機 33506。
3. 評選結果將另行個別通知，並寄發錄取學校上課注意相關事項。

## 十三、請假及研習時數

商請各縣市教育局(處)給予參加人員公(差)假登記，全程參與者核予 36 小時研習時數。

十四、本計畫如有未盡事宜，宏達文教基金會保留最終解釋之權利。

附件一

## 財團法人宏達文教基金會 2019 第八屆品格教育暑期學院 課程資訊



訓練時間：2019 年 8 月 11 日 ~ 8 月 16 日  
星期日~星期五，上午 9:00~下午 4:30  
訓練地點：宏達文教基金會新店訓練教室  
新北市新店區中興路三段 88 號 2 樓  
講授者：Dr. Marvin W. Berkowitz

Marvin W. Berkowitz 博士乃美國密蘇里大學—聖路易分校「品格與公民教育中心」(Center for Character and Citizenship) 共同主持人之一，也是該教育中心及聖路易分校教育學院品格教育講座教授。Dr. Berkowitz 於 1999 年來聖路易地區開啟了品格教育領導學院 (Leadership Academy In Character Education)，負責培訓中小學校長，投入品格教育將近 20 年，之前他的專業學術背景在於心理學以及人類發展科學。

除了品格教育領導學院，Dr. Berkowitz 同時還擔任美國品格教育夥伴(Character Education Partnership，現已更名為品格機構 Character.org)等學術團體理事，並為品格教育研究期刊主編，在品格教育優質中心(CHARACTER plus)擔任諮詢顧問，兼具品格教育的學術實證與教育現場的實務經驗。

Dr. Berkowitz 的研究興趣在於品格教育，道德發展，青少年發展，以及冒險。他是《教養美善》(Parenting For Good)一書的作者，以及《道德教育：理論與應用》(Moral Education：Theory and Application, 1985)和《同儕衝突和心理成長》(Peer Conflict and Psychological Growth, 1985)的編輯，並且是超過十餘種書籍章節、專著和期刊文章作者。

品格教育暑期學院是一個為期 6 天完全沉浸於品格教育相關議題的訓練，主要有三個目標：(1)瞭解如何實施高品質及有效的品格教育，(2)建立團隊共識與體驗式學習，(3)為未來的學年規劃行動計畫。特別為各級學校的品格教育領導團隊設計，讓團隊在這一週的時間裡共聚一堂，共同學習品格教育，並探討如何將課程中的學習運用於自己的學校。

品格教育暑期學院主要特色：

- 課程講授
- 小組討論
- 同儕分享
- 暑期學院教學資源及教材
- 學校本位規劃及分析

## 關於本課程

1. 這是一個為期 6 天沉浸式的品格教育課程，特別為已從事品格教育的學校領導團隊設計。
2. 目標是沉浸在品格教育團隊共識建立，為未來的學年擬定行動計畫。
3. 這是一個需要高度互動的訓練，即席討論與分享，因此參與者如具備英文聽說寫技能尤佳。
4. 須由校長帶領學校品格教育領導團隊共 6 位報名參加，並承諾全程參與。
5. 空間有限，只接受 6 校，36 個名額。
6. 小班教學，因此可預期一個具有生產力，愉快且互動式的學習經驗。
7. 課程費用由宏達文教基金會全額補助。
8. 密蘇里大學「品格與公民教育中心」提供課程結業證明。

## 學員應盡義務

1. 完成所有指定閱讀。
2. 提出本校品格教育實施計畫。
3. 出席每一節課，不能缺課。
4. 全程參與每一個課程活動。

## 課程流程與主題

<u>日期</u>	<u>時間</u>	<u>主題</u>
8 月 11 日	09:00~09:30	品格教育 11 項原則總介紹
	09:30~11:00	高品質品格教育核心品格準則
	11:00~12:30	高品質品格教育校本實踐準則
	13:30~15:00	高品質品格教育領導與參與準則
	15:00~15:30	評估品格教育
	15:30~16:00	Q&A
8 月 12 日	09:00~10:00	課程及學員介紹
	10:00~11:00	目標及常規設定
	11:00~12:00	何謂品格?
	13:00~14:30	品格的來源：培養品格的有效方法
	14:30~16:00	品格教育的概觀與標準
	16:00~16:30	團隊作業時間
8 月 13 日	09:00~10:30	品格的發展
	10:30~12:00	品格教養
	13:00~16:00	品格教育領導原則 (P.R.I.M.E.D.)
	16:00~16:30	團隊作業時間

<u>日期</u>	<u>時間</u>	<u>主題</u>
8月14日	09:00~10:30	有效的實務操作
	10:30~12:00	小學品格教育的元素
	13:00~14:30	孩童發展計畫/關懷的學校社區
	14:30~16:00	建立班級社群
	16:00~16:30	團隊作業時間
8月15日	09:00~12:00	中等學校品格教育
	13:00~15:00	領導品格學校
	15:00~16:00	品格學校範例分享
	16:00~16:30	團隊作業時間
8月16日	09:00~12:00	開始形塑品格
	13:00~14:30	探索資源
	14:30~16:00	回應個別需求與問題/策略規劃

備註：

1. 為達成學習成效，宏達基金會將視學員與講師的互動及學習總體情況，適度調整課程內容。
2. 報名資格與方式請參閱財團法人宏達文教基金會「2019 第八屆品格教育暑期學院培訓計畫」。

附件二

## 財團法人宏達文教基金會 學校品格教育領導團隊培訓計畫合作備忘錄

\_\_\_\_\_ 縣市\_\_\_\_\_ 學校代表人\_\_\_\_\_ 校長認同宏達基金會理念，於此親自並帶領團隊全程參與宏達文教基金會主辦之「品格教育暑期學院」課程。願意以高度使命感，以身作則凝聚共識，建立品格領導團隊以推動校園品格教育，積極致力提升校園氛圍與品格文化。

本人同意以下承諾：

1. 承諾帶領團隊成員積極投入6天「品格教育暑期學院」課程並全程參與。
2. 承諾運用「品格教育暑期學院」課程所學至所屬學校，並落實執行品格教育計畫，積極發展相關行動策略，建構核心品格以導入學校本位課程，具體落實並深化品格教育於學生的日常生活當中。
3. 承諾參與基金會後續辦理之『品格實踐學校運用經驗分享會』，並將具體成果於活動中提出，分享實施成效，作為其他學校學習與借鏡之典範。
4. 承諾以身作則並積極領導校園教職同仁一起塑造正直、誠信、愛、互相尊重、互相關懷、正面思考的共同價值觀，並共同努力培育學生品格特質與能力。
5. 當品格領導團隊人員有異動時，承諾將擬定之品格計畫列為移交重點持續在學校執行。

\_\_\_\_\_ 學校代表人簽署 \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_

宏達基金會代表人簽署 \_\_\_\_\_

日期： \_\_\_\_\_

附件三

## 品格教育領導團隊培訓 學校報名表

學校全銜：\_\_\_\_\_

### 學校基本資料

學	校長姓名		性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	生日	年 月 日	年齡	
	聯絡電話	H ( ) O ( )			手機			
校	學校狀況	班級數 _____ 班 教職員 _____ 人 學生 _____ 人						
	目前任職時間	已擔任該校校長 _____ 年						
	通訊地址							
資	推行品格教育現況							
料								

### 參與學員資料表 (連校長共 6 位)

姓名	職務	服務年資	聯絡電話	Email

- 一. 研習時間：中華民國 108 年 8 月 11 日至 8 月 16 日上午 09:00 至下午 16:30。
- 二. 研習地點：宏達文教基金會新店訓練教室：新北市新店區中興路三段 88 號 2 樓。
- 三. 報名方式：請務必填寫完整資料，以學校為單位報名。
  1. 電子郵件：yuhung\_lin@htc.com 宏達文教基金會 林育弘小姐收。
  2. 傳真：宏達文教基金會 (02) 8912-4135。