



敏惠醫護管理專科學校 長期照顧與健康促進管理科

2018年11月16日





敏惠的辦學理念

追求務實致用的技職校院



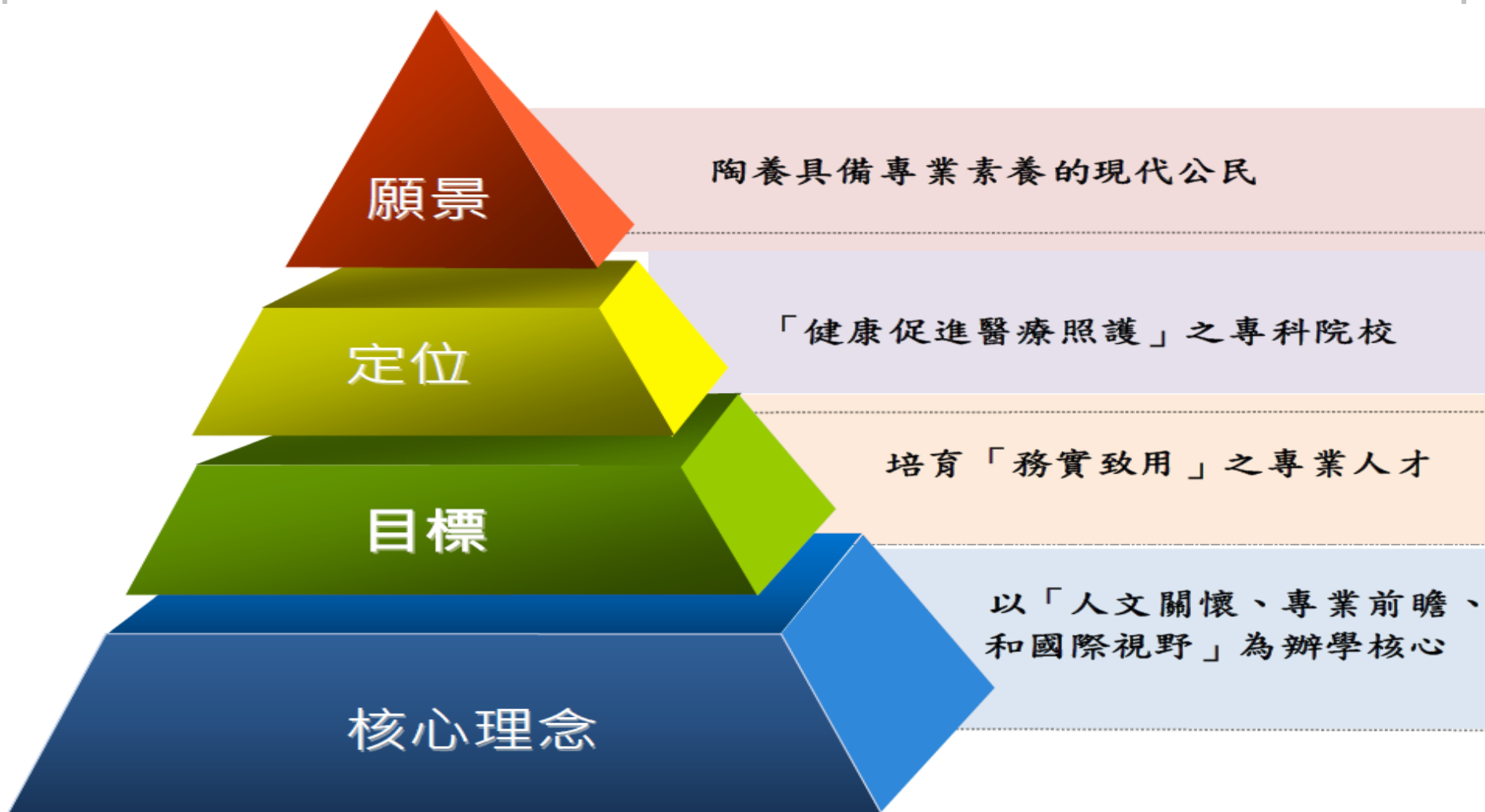
-教學為重 實踐為先-



為長照找人才 為人才找未來



本校辦學願景





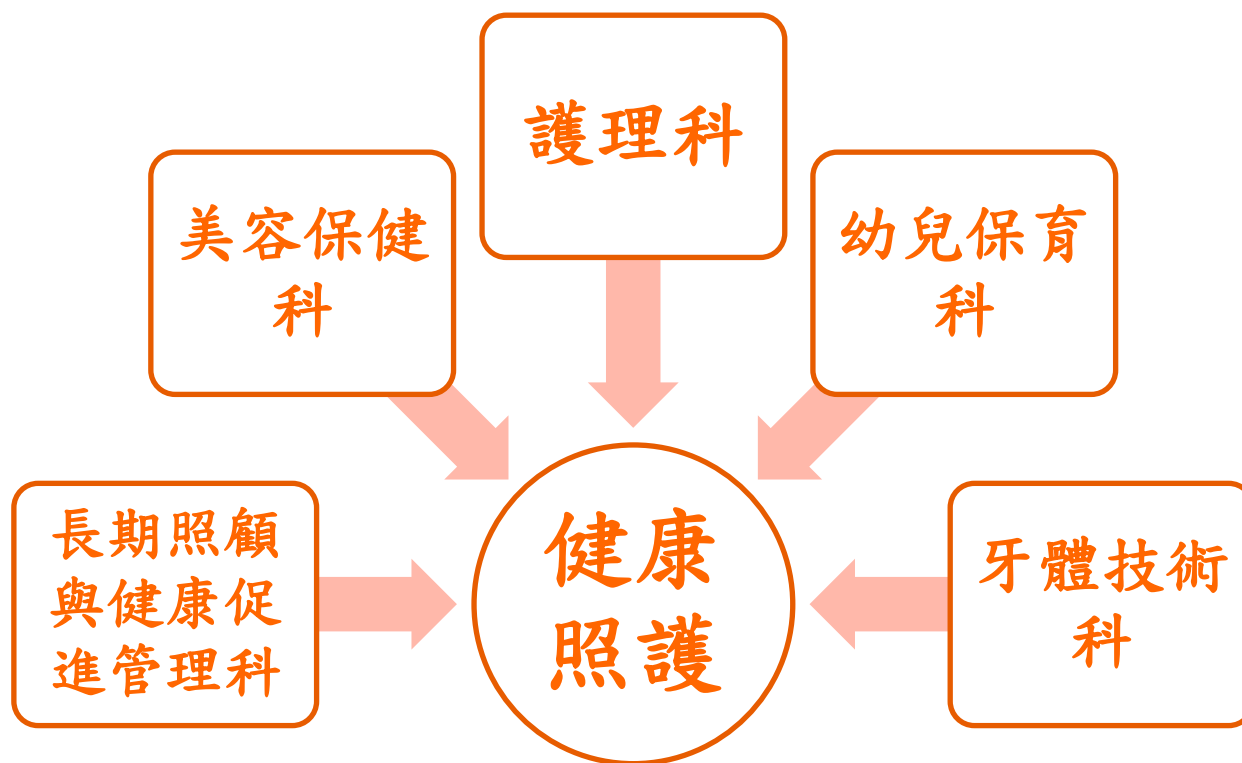
本校辦學特色





以護理教育為基礎

本校成立1965年辦學以「護理教育」為基礎



「健康促進、照顧服務」為培育核心





符應產業需求與政府政策



長照2.0



優化技
職實作
環境



數位科
技應用
AI



高齡
社會



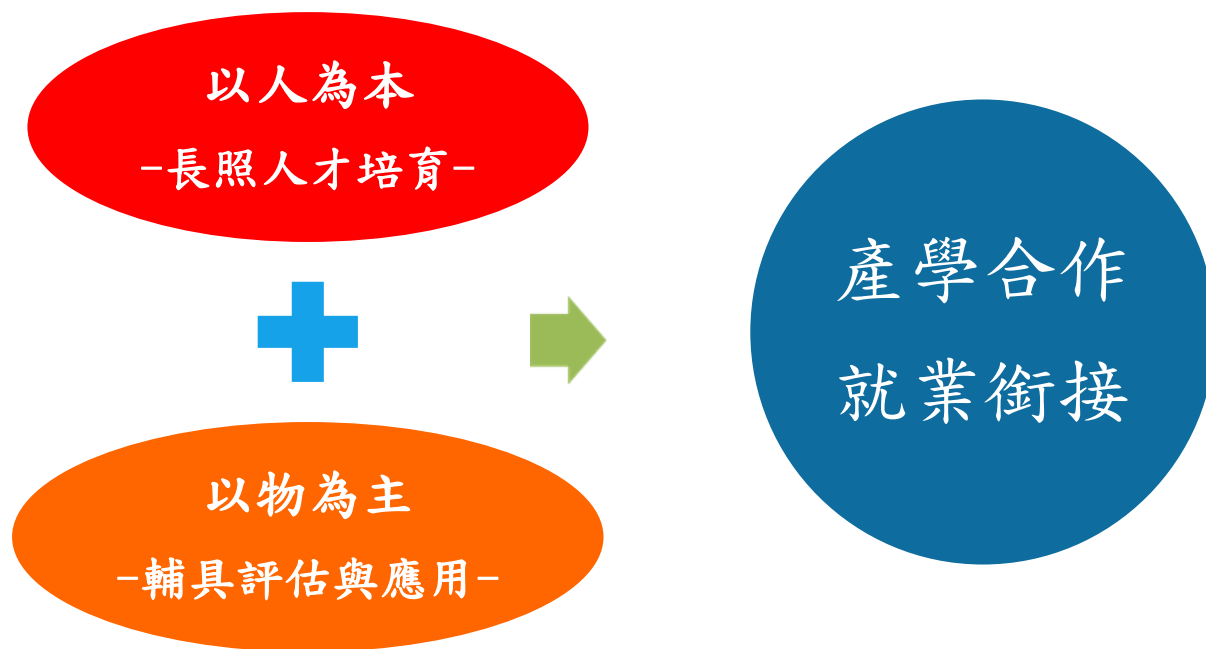
失智症
防治照
護



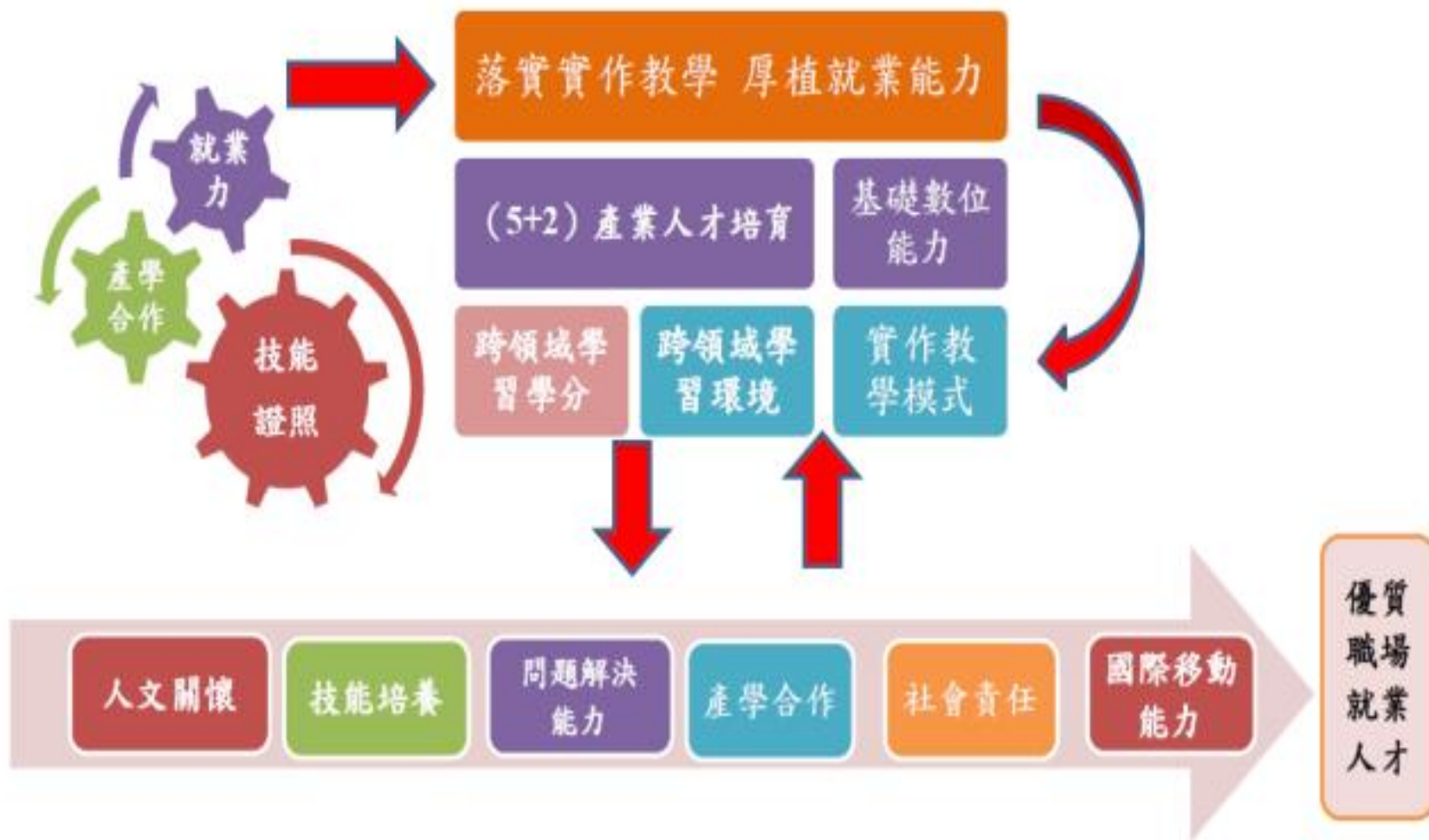


培育目標及特色

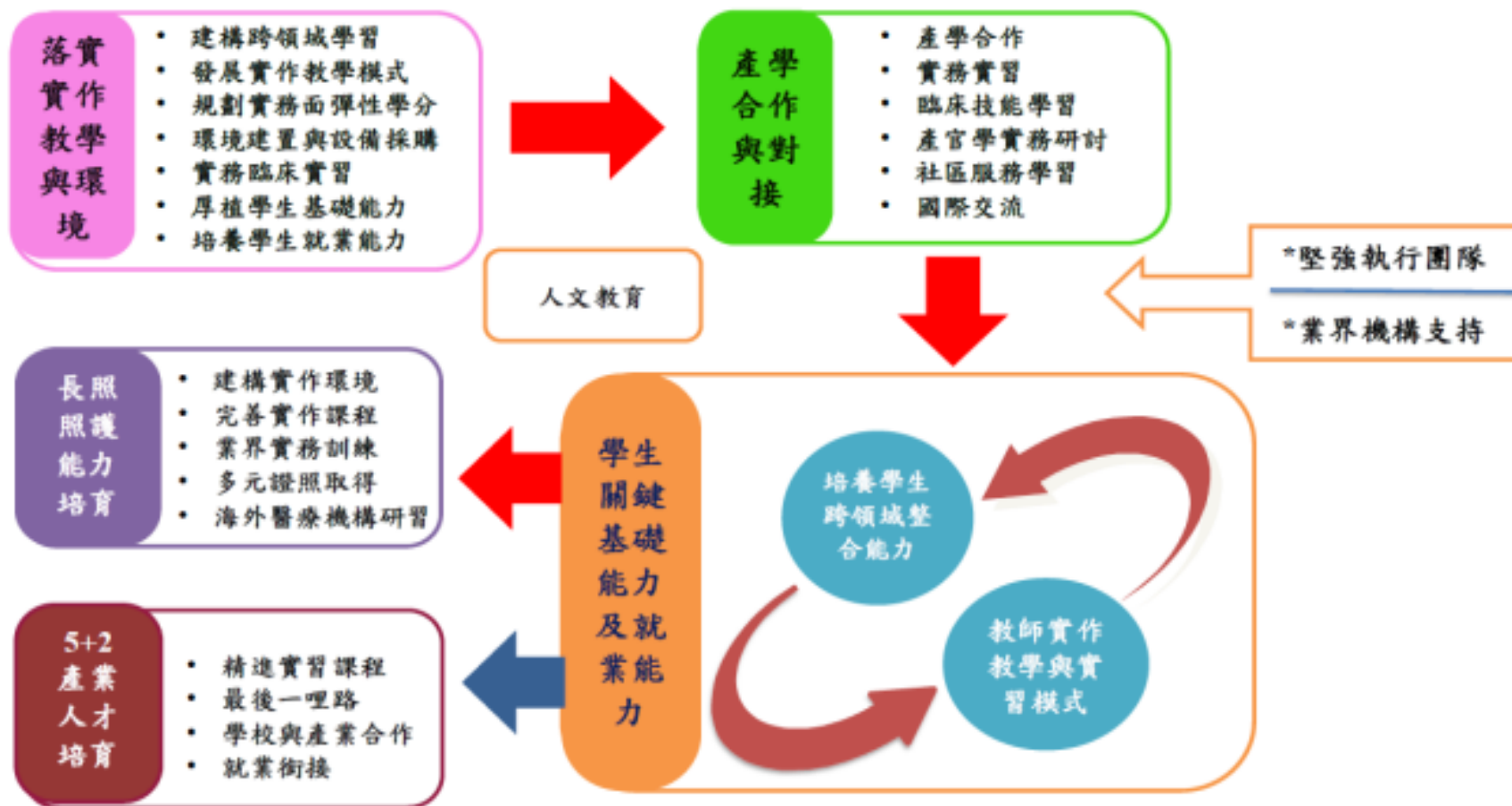
- ❖ 規劃理念：• 跨域技優培育 • 大護理課程 • 鏈結產官學
- ❖ 規劃特色：• 課程加值 • 產學合作 • 就業銜接
- ❖ 培育目標



培育架構圖



具體執行策略

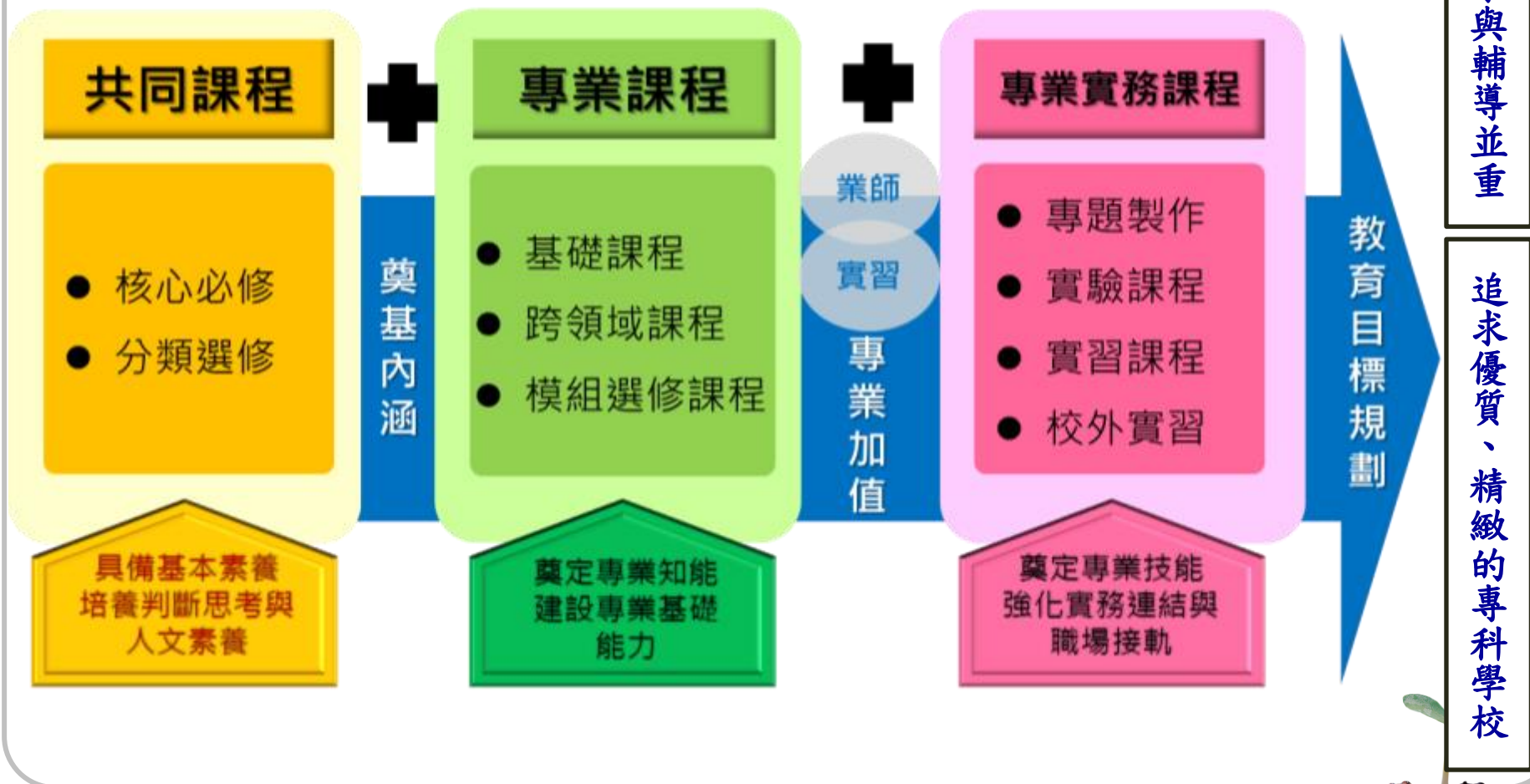


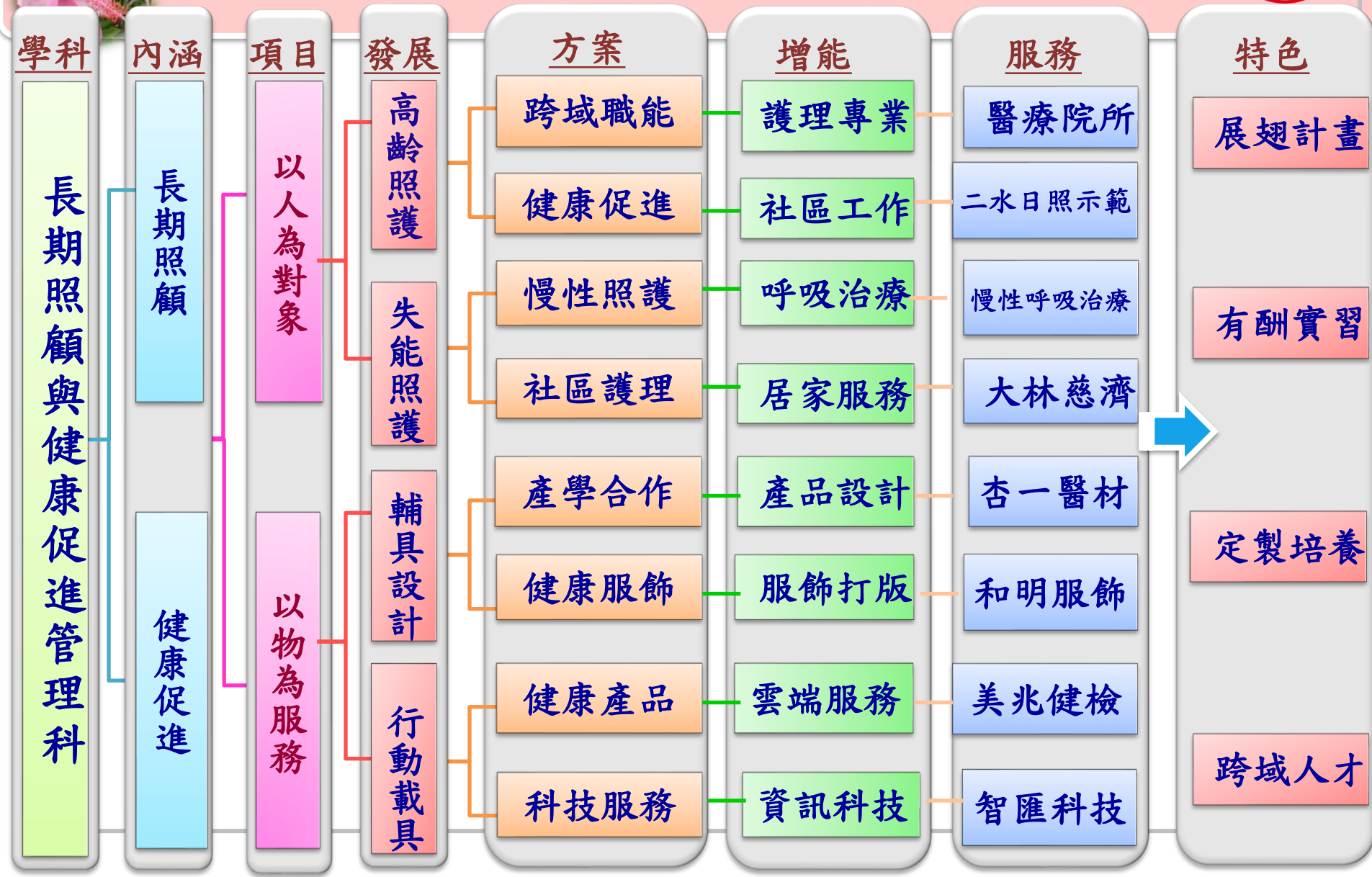


課程規劃



課程規畫原則





專業課程架構圖



課程規劃三大特色

以「實作教學、就業銜接」為設計主軸

❖ 專業實務課程與採購設備之連結

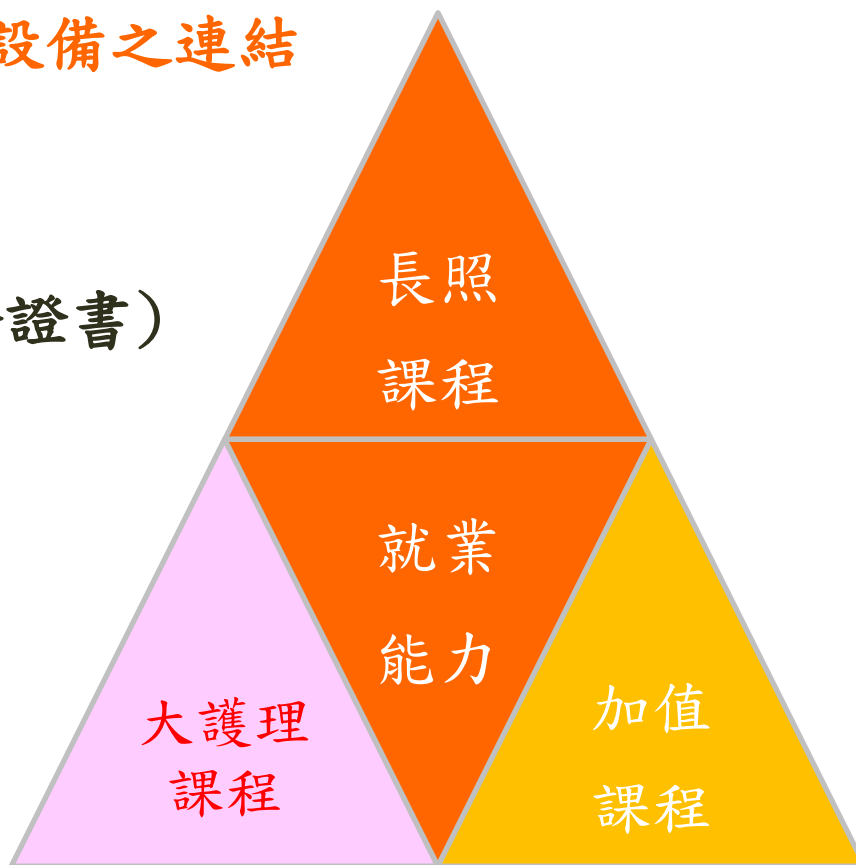
❖ 實習課程與就業銜接

課程分為三大部分

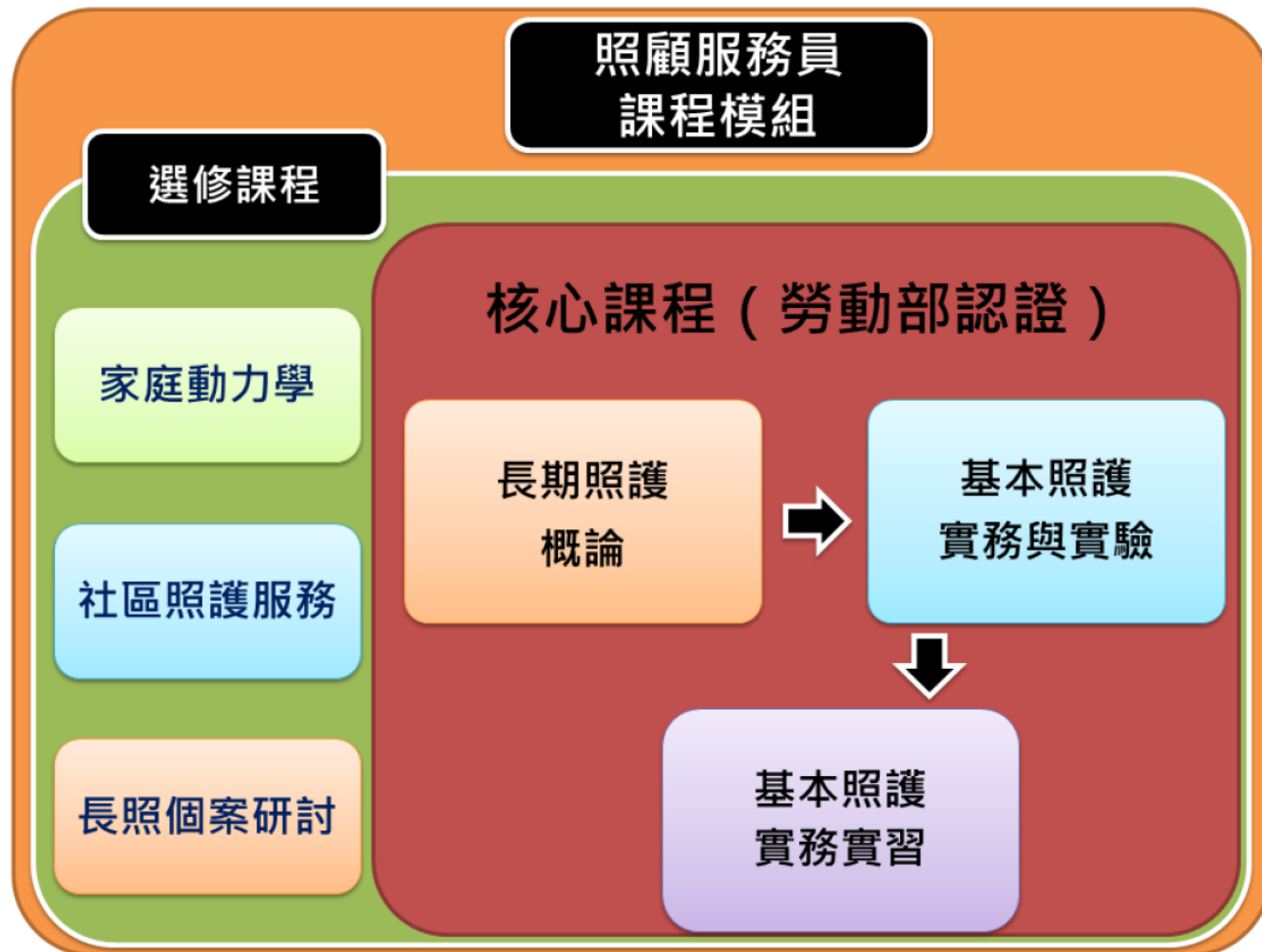
1. 長照課程(教育部核發證書)

2. 大護理課程

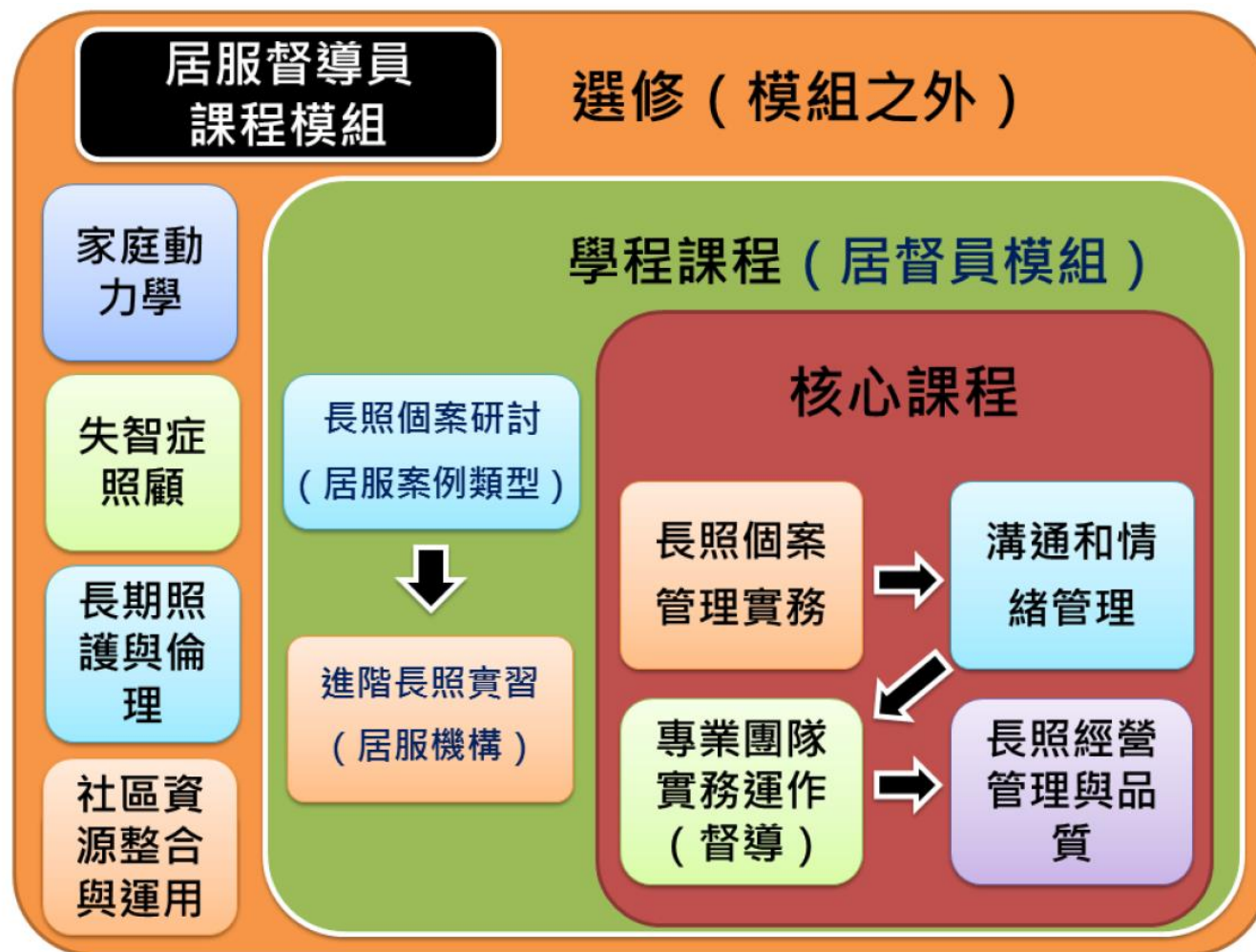
3. 跨領域加值課程



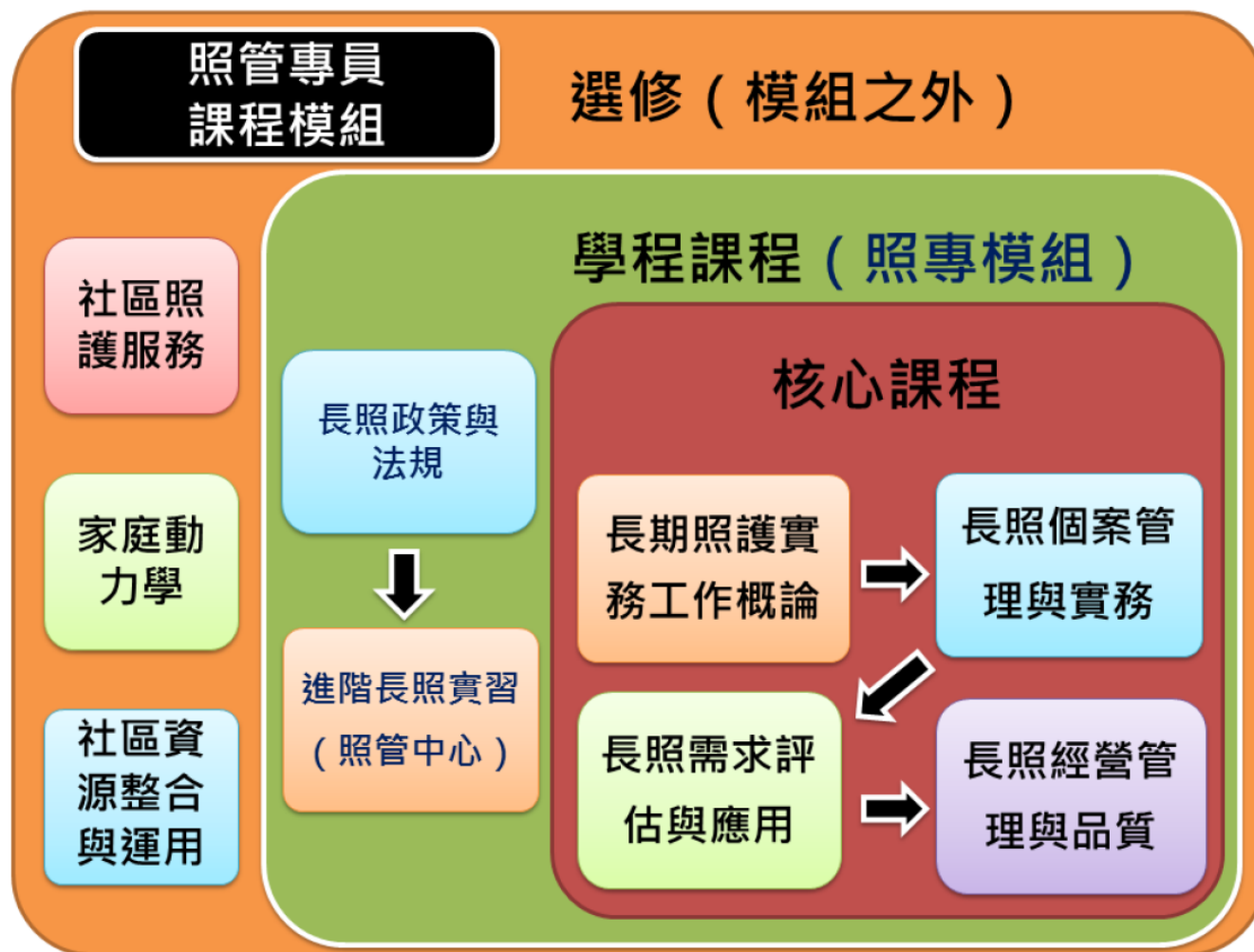
長照課程----照顧服務員課程模組



長照課程-----居服督導員課程模組



長照課程----照管專員課程模組



長照課程-----經營管理課程模組

經營管理
課程模組

選修（模組之外）

長照政
策與法
規

輔具科
技與復
健照護

長照創
新服務

生活照護空間
規劃與設計



進階長照實習
（機構照護）

學程課程

核心課程

非營利組
織概論



長照專題
（機構實務
和行銷）



專業團隊
實務運作

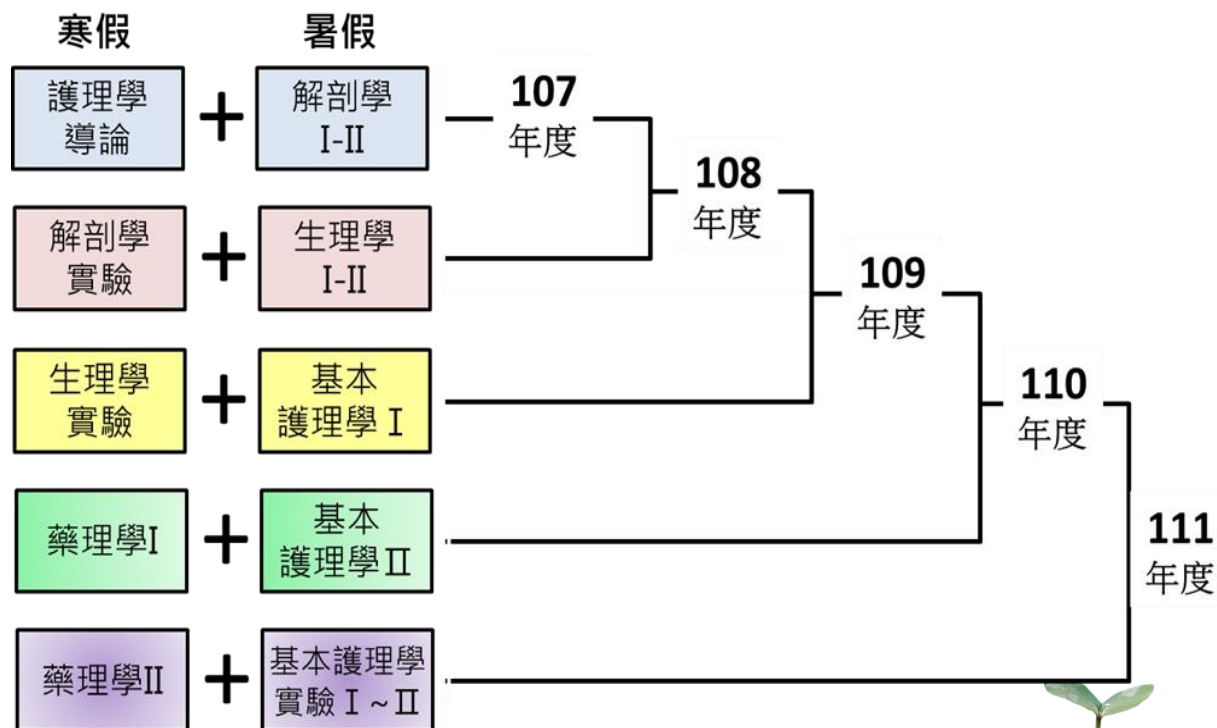


長照經營
管理與品
質



大護理課程

❖ 計畫於每年寒暑假開設「護理教育探索營」，提供學生學習平台，其課程為護理專業基礎科目，使它科學生能擁有護理基礎專業，做為未來多元發展的基石。



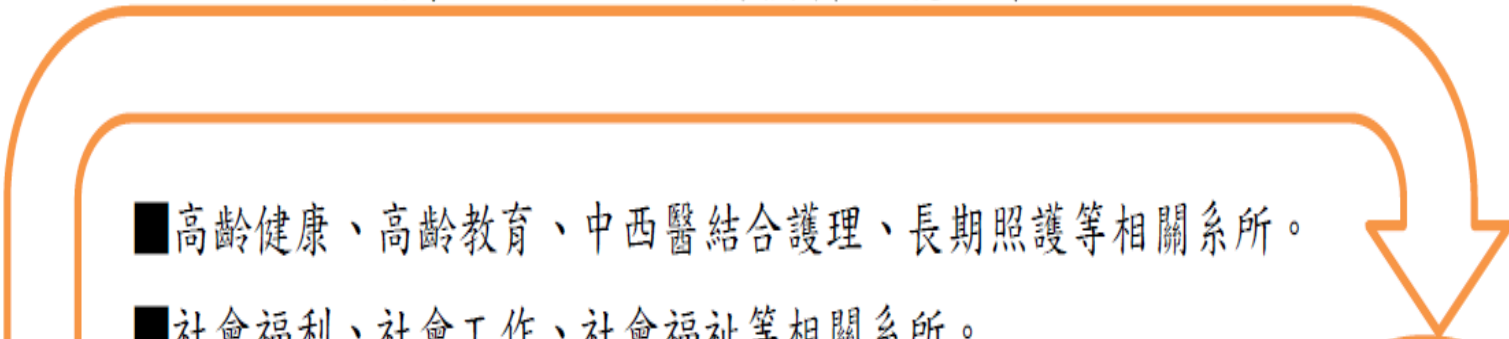


大護理課程未來銜接**科大護理系**

生涯規劃

可以銜接科大護理系

- 高齡健康、高齡教育、中西醫結合護理、長期照護等相關系所。
- 社會福利、社會工作、社會福祉等相關系所。
- 醫護管理、健康政策管理等相關系所。
- 高齡產業與健康科技產業等相關系所。



取得
雙專才



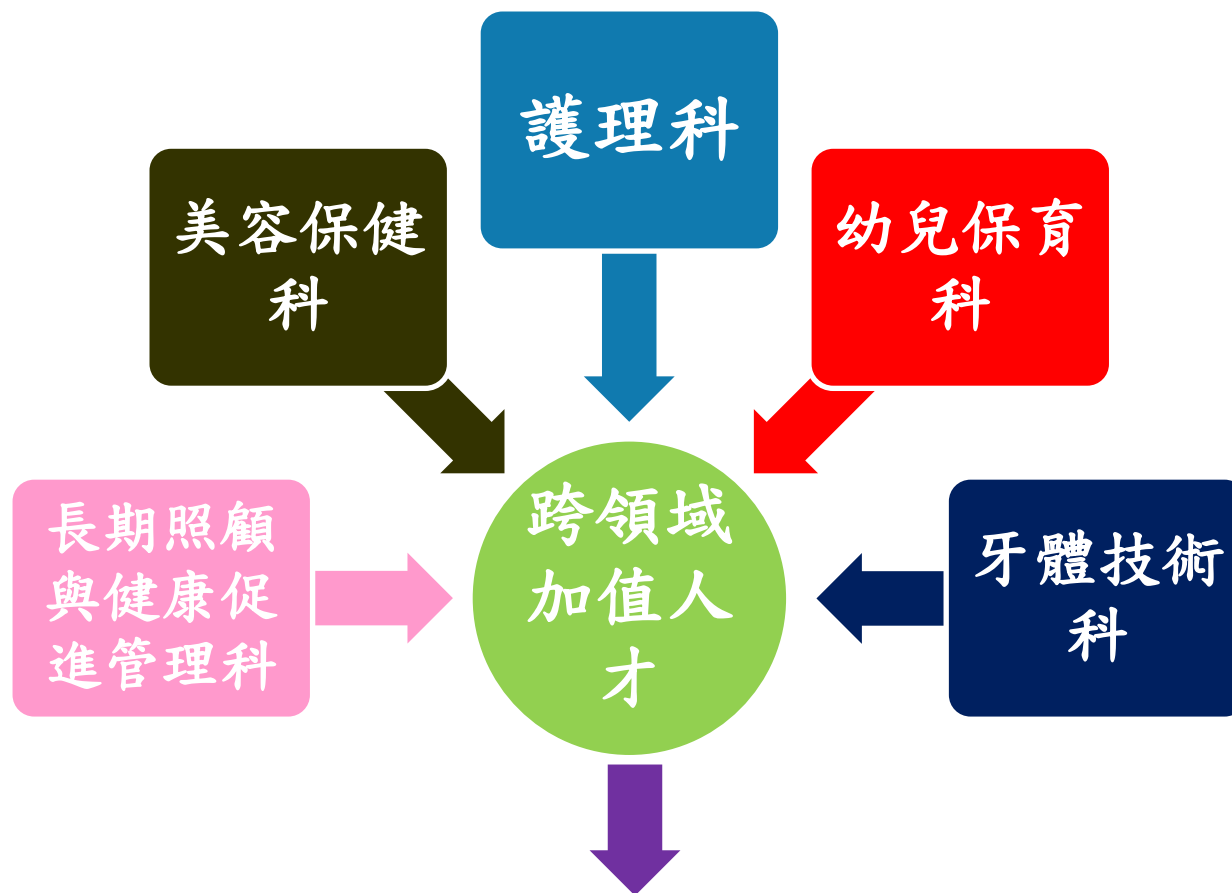


跨領域加值課程

- ❖ 融入跨領域各科類樂齡照護保健課程，例如，舒適護理、樂齡紓心、長者口腔衛生保健及義齒維護保養、園藝治療、及老人運動與休閒等，並透過整年實務實習，強化健康照護實務技能，期培養符合社會需求之長照人才。
- ❖ 設有老人居家環境評估及環境規劃課程，透過評估規劃及輔具的應用，使長者的居家環境能達到舒適無障礙；另設有基礎健康評估課程，培育長照人才具備健康評估的能力，並透過數位科技軟體記錄管理個案之相關資料，期能滿足長者「在地老化，在宅老化」之需求。



跨領域加值課程



以「健康促進、醫療照顧」為核心的長照人才

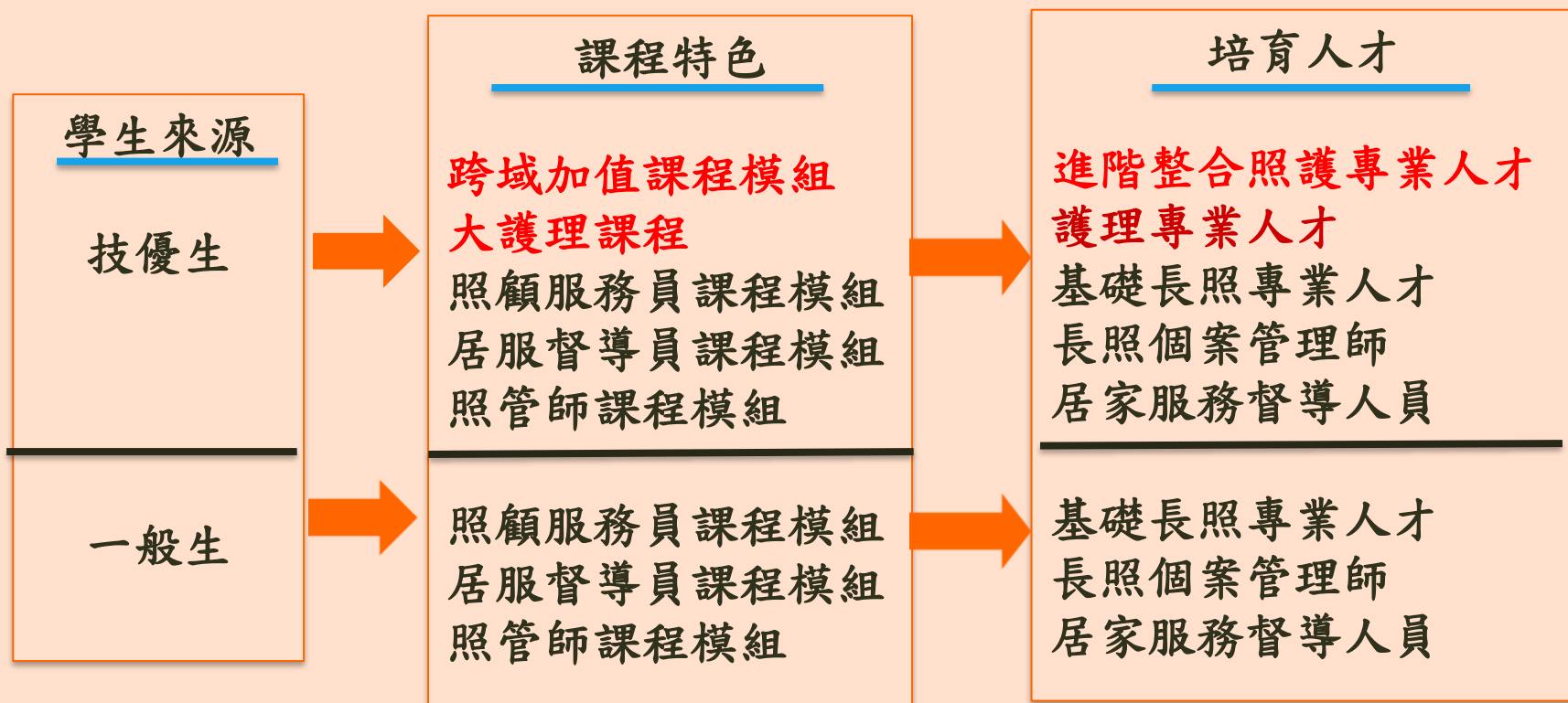


人力加值計劃--課程

課程名稱	專業領域	教材開發方向
感覺統合情緒治療	感覺統合訓練、輔具評估、職能治療	研發教材
樂齡紓心	芳療健康照護、中醫藥保健	研發教材
長者口腔衛生保健及義齒維護保養	牙體技術	研發教材
臨床照顧技能	長照專業	研發教材
臨床照顧實習	長照專業	研發教材

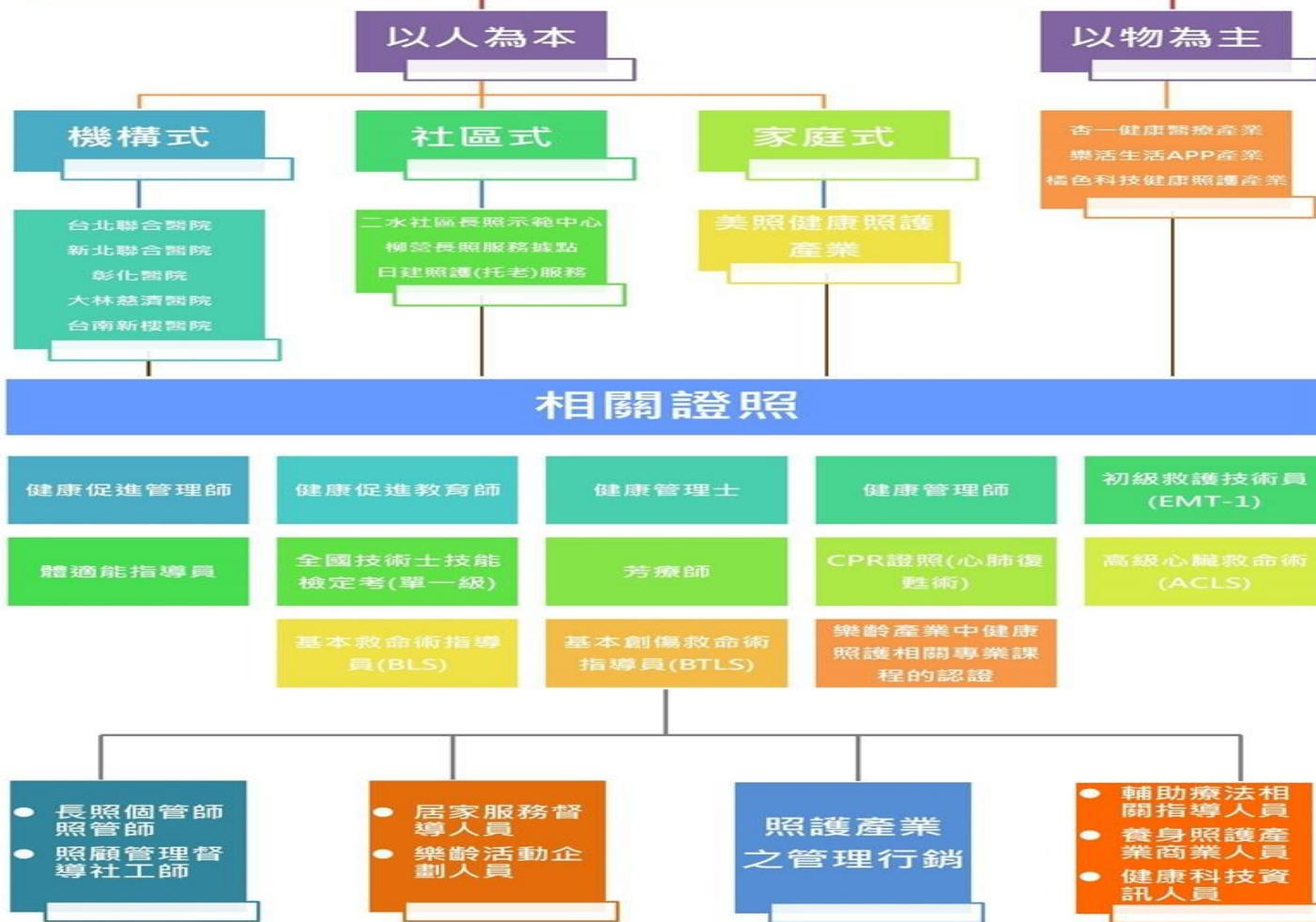
學生培訓規劃

❖ 學生培訓課程與發展規劃



學生培訓規劃

長期照護與健康促進管理科





專業教室





建置實作場地與設備規劃

- ❖ 建構從健康促進、居家生活自立、失智失能到老有所養，完整的實作專業教室。
- ❖ 以學生未來就業之環境(社區/醫療院所/家庭)，及對象(健康/失智/失能/無依老人)進行多項度規劃，配置不同專業示範模擬教室進行教學。
- ❖ 依照長照2.0服務內容設計。
- ❖ 提供多元且連續性長期照顧培育課程。





建置實作場地與設備規劃

❖ 各專業教室規劃

專業教室名稱	設置狀況
健康照護及樂活生活管理示範專業教室	新設置
社區綜合型樂齡日間照顧示範專業教室	新設置
輔具應用與規劃示範專業教室	新設置
樂齡長照生活實驗	新設置
照顧服務人員術科測試專業教室	已設置
多功能專業教室	已設置

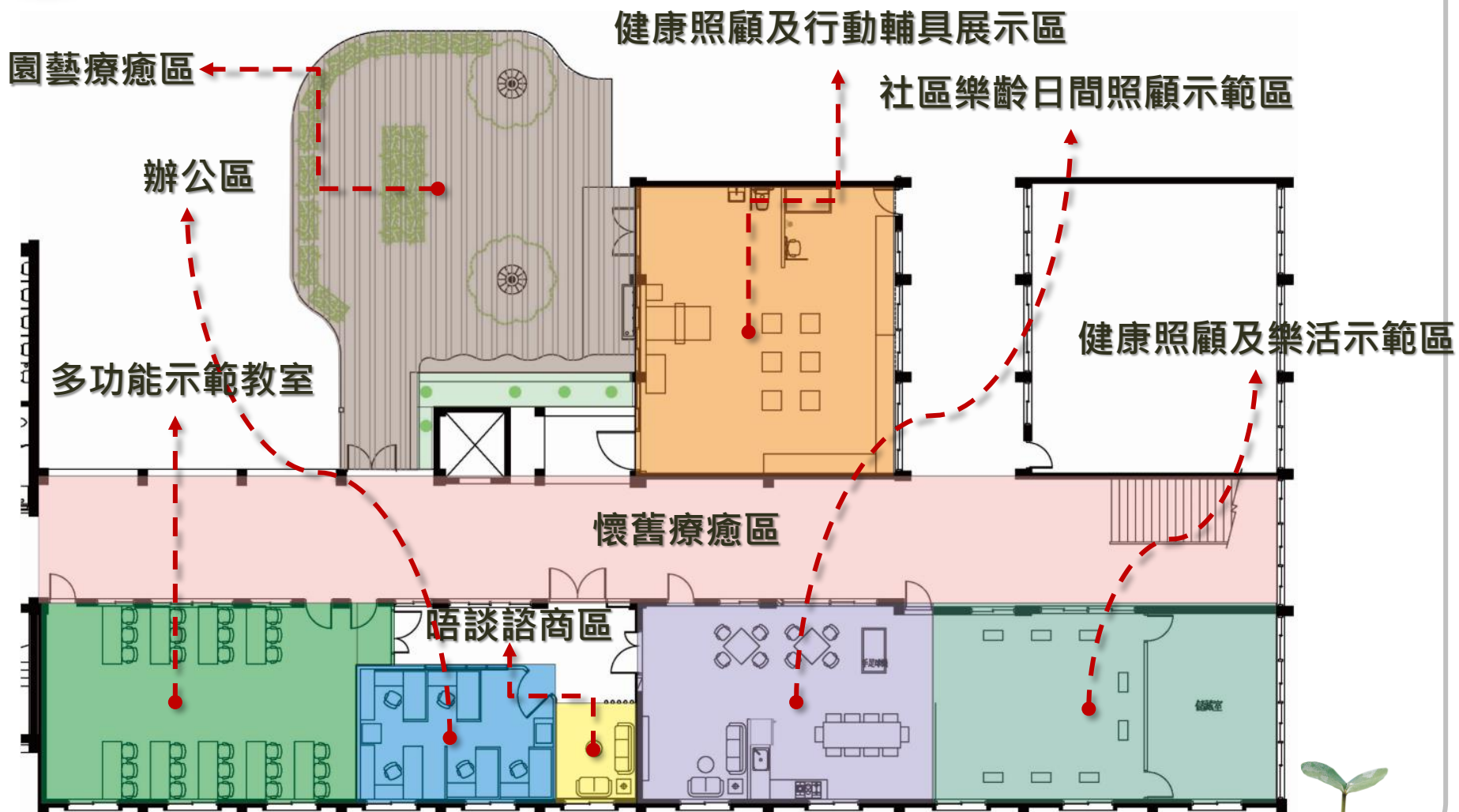


建置實作場地與設備規劃

❖ 各專業模擬教室之培育目標與採購重點

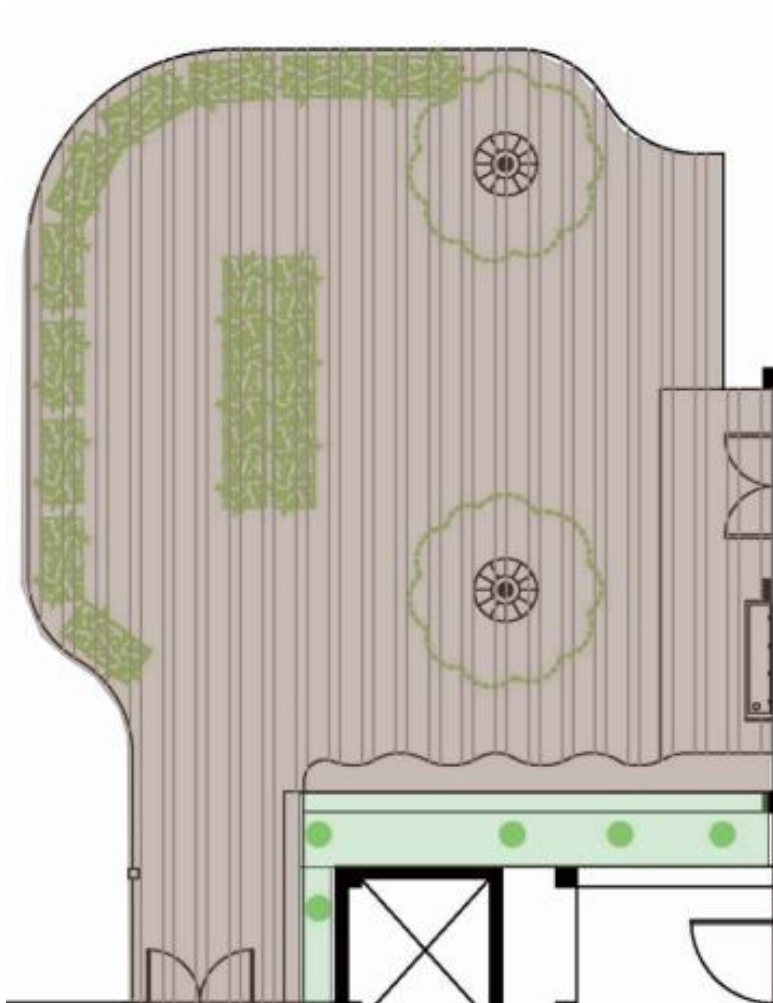
專業教室	培育目標	採購重點
健康照護及樂活生活管理示範專業教室	養成銀髮族樂齡生活管理及醫療護理人才	1.購置樂齡健康管理設備，及促進並維持身心功能之器材。 2.配置銀髮族生活自主管理醫療設備
社區樂齡日間照顧示範專業教室	養成社區及醫療院所長照日照專業照護、輔療與管理人才。	1.模擬社區照護機構情境，配備交誼與休閒與輔療設備。 2.配置社區照護機構行政晤談設施，模擬個案管理與行政流程。
輔具應用與規劃示範專業教室	整合物理/職能治療專業課程，使學生具備銀髮居家/社區復健及照護知能。	1.模擬社區/醫療院所及居家復健設施 2.配置實用的銀髮族居家生活、擺位沐浴如廁與移位輔具。

長照人才實作專業教室場域





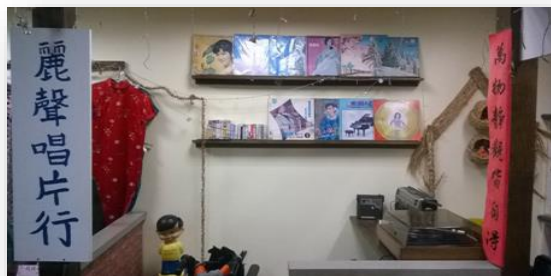
園藝療癒區場域



此區規劃提供學生學習園藝療法，主要是通過園藝活動，發揮植物的療癒力量，為各類有需要人士帶來身心效益。



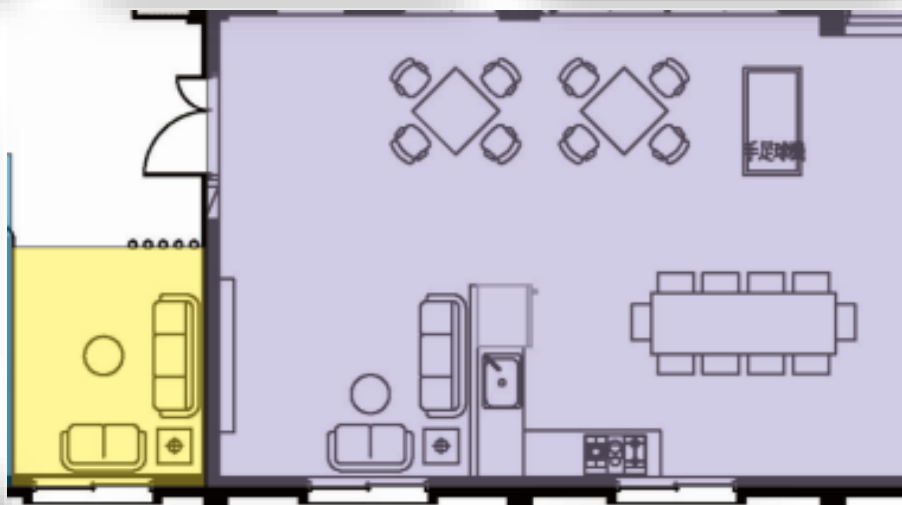
懷舊療癒區場域



懷舊療癒區

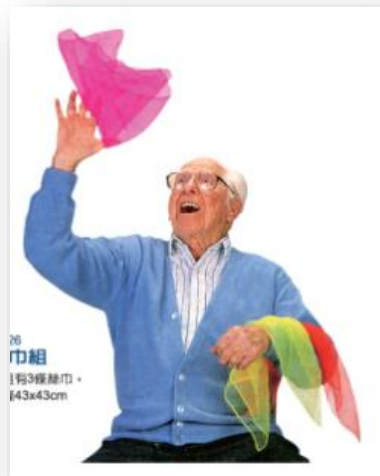
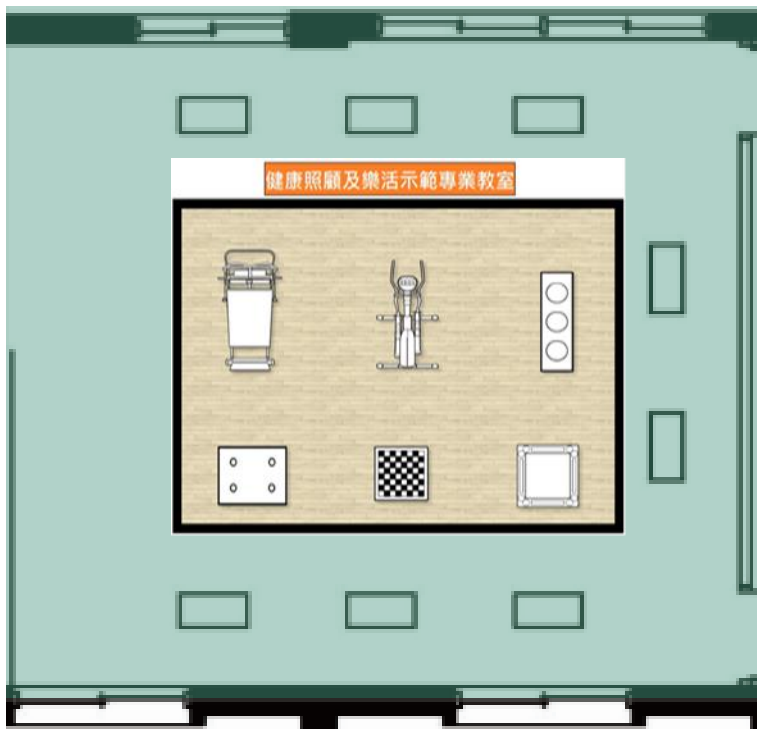
「懷舊治療」就是透過患者所熟悉的人事物，達到舒緩病情的目的，讓記憶退化的老人家有組織回想，分享從前的事物和經驗，而好處除了可以穩定患者情緒外，也讓照顧者不必過份負擔患者的情緒壓力。

社區樂齡日間照顧示範專業場域



提供健康、亞健康長輩健康照顧之教學空間，也是提供樂齡長照生活實務課程、日間托育等場域使用。

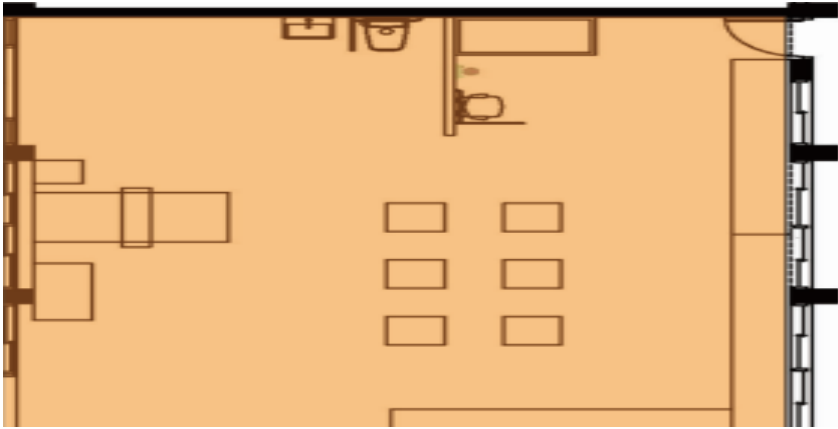
健康照顧及樂活示範專業場域



以預防勝於治療讓學生學習如透過健康促進及自我生活管理，讓長輩對於健康終了之自我提提高。此場域之規畫以「預防照護」、「健康評估與管理」為主軸，進行設備設施之整體建置。



輔具應用與規劃示範專業場域



讓學生學習透過個案的身體評估的紀錄資料及需求，提供個案最合適之輔具及居家環境規劃

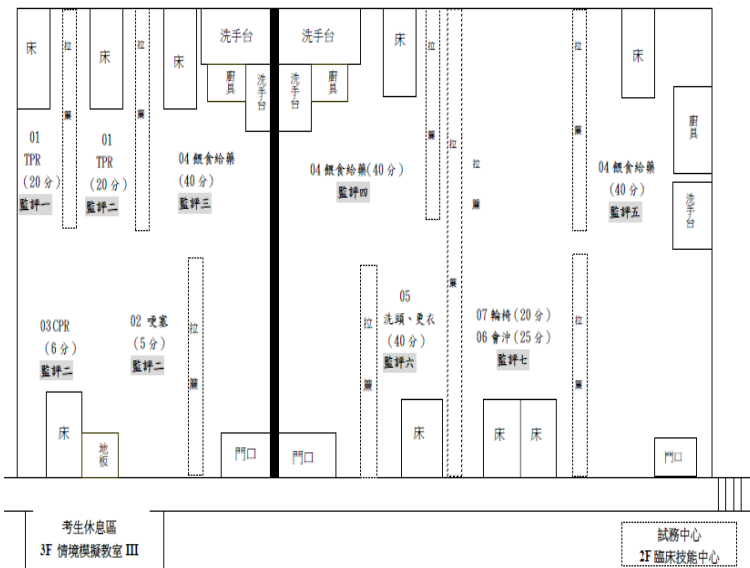


即測即評合格照顧服務員術科測試場地

敏惠醫護管理專科學校（敏惠大樓3樓）單一級照顧服務員術科測試場地平面圖

第二示範病房（內外）

第一示範病房（基護）



照顧服務員術科測試場地平面圖



合格證書

長照專業教室及設備





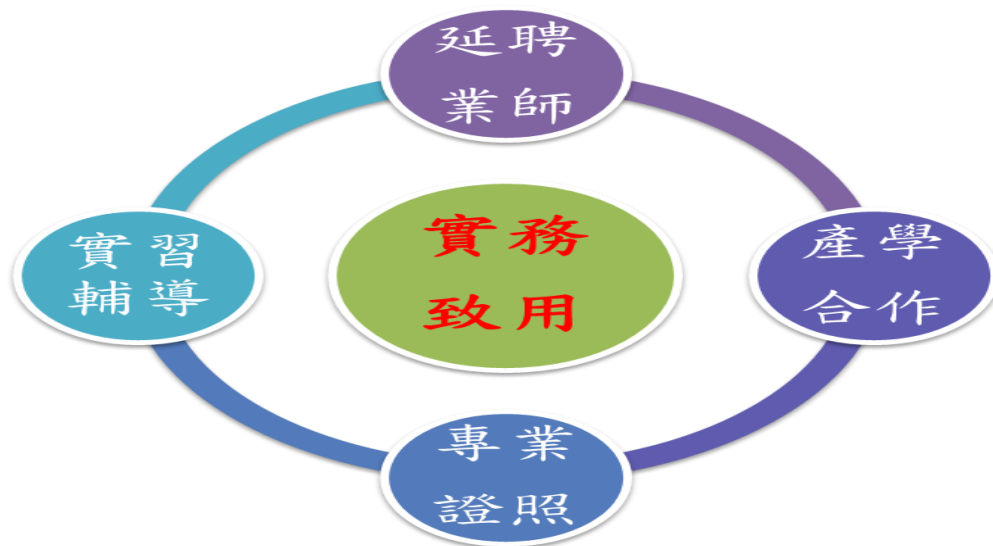
實習與產學合作





產學合作規劃

- ❖ 本計畫採行的產學合作機制，為透過產企之間的師生、設備、資源、空間、技術等進行交流與教學。
- ❖ 合作方式以**建教合作、人才培育、學生實習、產學雙師、業師參與、教師赴公民營機構研習**等方案執行。
- ❖ 以教學品保、合約執行與評價回饋等方式進行管考。





優質實習合作醫院



2017年05月18日簽約

台北市立
聯合醫院

新北市聯
合醫院

彰化醫院

大林慈濟
醫院

麻豆新樓
醫院





學生實習規劃

❖ 全年實習—四年下學期 五上年級上學期

❖ 規劃有酬實習

以麻豆新樓醫院為例，經由一個月考核錄取後比照新樓醫院兼職人員享有

1.時薪150元

2.享勞健保

3.團保

4.特休假

❖ 就業銜接





產學合作

❖ 深化「產學合作」

- ◎ 積極推動「5+2」：跟醫療機構進行「長照精英班」學生培育的產學合作計畫，長期有計畫的培養所需人才以幫助醫療照護機構人力的穩定。
- ◎ 培育長照優質人才：擴展產學攜手合作，接辦委訓案，輔導長照機構，成為長照機構回訓培育之中心。





跨領域人力加值--海外實習

◆ 規劃學生海外實習

- ◆ 日本鳥取大學
- ◆ 東北福祉大學
- ◆ 仙台日照中心
- ◆ 長照器材所
- ◆ 多元療育



國際的借鑑—日本鳥取大學



浦上克哉教授著作



琴浦町預防認知症教室體驗



國際的借鑑-東北福祉大學、仙台日照中心及長照器材所

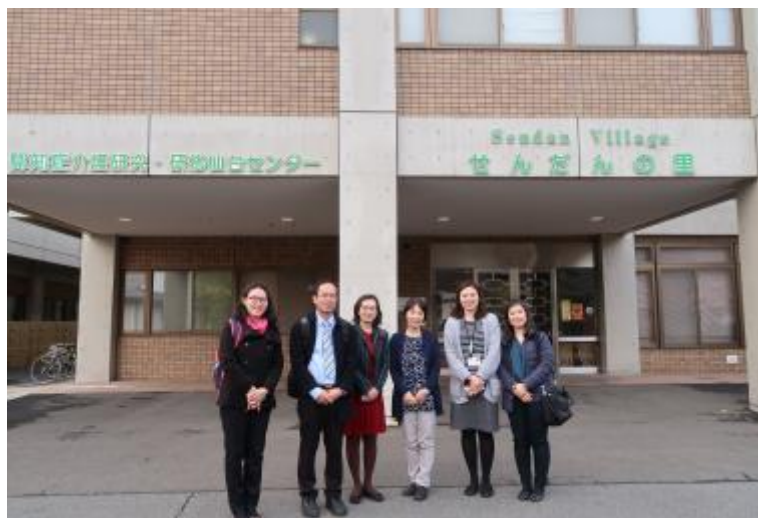
東北福祉大學交流



日本長照器材所參訪及體驗



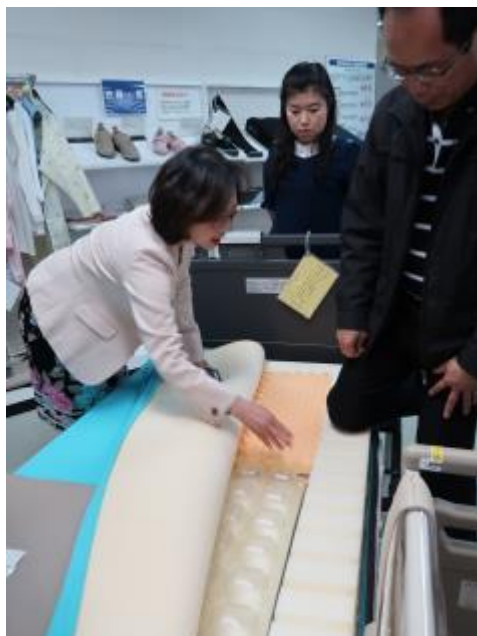
日本長照器材所參訪及體驗



仙台日照中心參訪

國際的借鑑-東北福祉大學、仙台日照中心及長照器材所

日本長照器材所參訪及體驗





國際的借鑑-多元療育

❖ 狗醫師



校內舉辦多元療育活動



國中學生體驗活動





服務學習

❖ 展現社會責任

- ◎ 「建立時間銀行」，讓學生結合社區協會的工作進行提供社區長者多元服務。
- ◎ 「老幼共學」培訓學生具有帶領桌遊活動的能力「祖孫桌遊活動」。





未來就業-----長照產業

- ❖ 1. 照服員
- ❖ 2. 居服督導員
- ❖ 3. 照管專員
- ❖ 4. 經營行政人員





未來就業-----健康產業

- ❖ 1. 樂齡活動企劃師
- ❖ 2. 健康促進管理師
- ❖ 3. 休閒活動企劃師
- ❖ 4. 健康管理諮詢師





未來就業-----長照輔具產業

- ❖ 1. 輔具諮詢師
- ❖ 2. 智能家用醫療
- ❖ 3. 長照輔具經營
- ❖ 4. 居家生活環境設計





未來就業-----橘色科技產業

- ❖ 1. 健康資訊科技
- ❖ 2. 互聯網醫療
- ❖ 3. 智慧照護
- ❖ 4. 進修充電





未來就業

■課程以「居服督導員」、「照管師」、「經營管理」及「照顧服務員」為多元學習

薪資待遇

居服督導員

1.居家式服務個案管理及照服員督導管理。2.照顧服務員人力資源管理。3.方案規劃撰寫與執行。4.資源連結及相關聯繫業務。

月薪 3 萬 5 仟元 至 4 萬元

照管師

為需長照老人家核定照顧時數與調配照顧內容，他們必須實地訪視案家、撰寫照顧計畫書，並與照服單位接洽。

月薪 4 萬 5534 元 (需 2 年照服工作經驗)

期待各位同學加入敏惠長健科



[illegible]